



## RESOLUÇÃO N. 14, DE 03 ABRIL DE 2024.

ALTERA O PLANO DE AÇÃO PARA O ANO DE 2024 DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO - IPRES.

A Superintendente do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

**CONSIDERANDO** as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

**CONSIDERANDO** que o RPPS deve incorporar o planejamento à sua rotina de gestão e desenvolver Plano de Ação, contemplando as ações a serem implementadas, metas para melhoria de cada processo, responsabilidades e prazos, bem como o monitoramento qualitativo de seus resultados;

**CONSIDERANDO** as metas a serem atingidas no exercício para as áreas de gestão de ativos e passivos, no mínimo quantitativas, possibilitando o acompanhamento dos resultados pretendidos, com ênfase na área de benefícios;

**CONSIDERANDO** a deliberação do Conselho de Administração pela aprovação do Plano de Ação para o ano de 2024, ocorrida na reunião ordinária realizada em 21 de março de 2024.

### RESOLVE:

Art. 1º. Fica aprovada a nova redação do Plano de Ação do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES para o

*Handwritten signatures in blue ink:*  
- eesGandese  
- Sarzedo  
- Fábrego



exercício de 2024, conforme documento anexo, parte integrante desta Resolução.

Art. 2º. Compete à Diretoria Executiva, bem como à Prefeitura Municipal de Sarzedo, o cumprimento e a orientação dos procedimentos inseridos neste regulamento.

art.3º. Torna-se sem efeito a publicação da resolução 12 do dia 21 de março de 2024.

Art. 4º. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação retroagindo seus efeitos a 21 de março de 2024.

Sarzedo/MG, 03 de abril de 2024.

Nubia da Rocha Farache Pisarro

**Presidente do Conselho de Administração**

Nivia Maria Pereira

**Secretária do Conselho de Administração**

Carmosina Coutinho Novi Cardoso

**Membro do Conselho de Administração**

Valdirene Araújo Lacerda Santos

**Superintendente**



## ANEXO

# PLANO DE AÇÃO - 2024

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS  
SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO - IPRES

*Carante*  
*Carante*  
*Picasso*  
*Carante*





## INTRODUÇÃO

Para a realização deste Plano de Ação procuramos reunir todas as informações necessárias e trabalha-las coerentemente, de maneira a desenhar os objetivos e metas da autarquia para o ano de 2024.

O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES desenhou os papéis e ajustou o foco, visando melhor conduzir os processos internos, a equipe, a estratégia e os planos operacionais rumo à concretização do objetivo de servir cada vez melhor os servidores públicos municipais de Sarzedo/MG e seus interesses.

Fundado em 1997, o Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES começa a conceder suas primeiras aposentadorias voluntárias em 2008 e enfrenta o desafio da novidade. Pós Reforma da Previdência, um mundo novo cheio de riscos e oportunidades se abre. É preciso planejar a gestão para chegar onde se quer: a excelência.

## O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO

A autarquia municipal responsável pela previdência social dos servidores públicos municipais de Sarzedo tem as seguintes funções estabelecidas pela Lei Municipal nº 36/2005 e Lei 713/2017:

- a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio de previdência social;
- a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social;
- a cobrança e arrecadação dos recursos e contribuições necessários ao custeio dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social, bem como dos dispêndios de administração;
- a gestão dos fundos e recursos arrecadados;
- a manutenção permanente do cadastro individualizado dos seguradores e seus dependentes e pensionistas;

*emissão  
centro de dados*  
*Taranto*  
*Pivara*



- a gestão dos seus recursos humanos.

O RPPS visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam a finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte.

São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município e os aposentados nesses cargos.

### **Benefícios Previdenciários e outros direitos**

I - Quanto ao segurado:

- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria compulsória;
- Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- Aposentadoria voluntária por idade;
- Aposentadoria especial;

• - Quanto ao dependente:

a) Pensão por morte;

## **A CULTURA ORGANIZACIONAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO – IPRES**

### **Missão**

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Sarzedo, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

### **Valores**

- 1 - Transparência
- 2 - Ética
- 3 - Comprometimento
- 4 - Probidade
- 5 - Eficiência

*Carolina  
Sarzedo  
Presidente  
em Sarzedo*





- 6 - Confiabilidade
- 7 - Busca pela excelência
- 8 - Valorização Humana
- 9 - Honestidade

### Visão

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal, garantindo a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

### Meta

Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Sarzedo.

### Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei Municipal nº 36/2005 e 713/2017, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento as situações relacionadas a aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

## DA ORGANIZACAO ADMINISTRATIVA

O **Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES** é uma Autarquia Municipal, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. É parte integrante da Estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, tendo como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

A estrutura de governança do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES compõe-se dos seguintes órgãos:

- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal
- Diretoria Executiva
- Comitê de Investimentos

*Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name "Sarzedo" and "Pensão".*

### ANALISE DE AMBIENCIA (MATRIZ SWOT)

	POSITIVO	NEGATIVO
<b>AMBIENTE INTERNO</b>	<p><b>Forças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Credibilidade e boa reputação organizacional da instituição.</li> <li>*Empenho e experiência dos Conselheiros e Diretores no tema previdenciário.</li> <li>*Website sempre atualizado.</li> <li>*Boa comunicação interna, dinâmico, adequado compartilhamento de informações.</li> </ul>	<p><b>Fraquezas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Dificuldade de realização recenseamento previdenciário (abrangendo todos os servidores ativos, com periodicidade não superior a 5 anos). Estamos em estudos para o próximo.</li> <li>*Espaço físico está ficando pequeno para a demanda de serviços (servidores, arquivo de documentos e trabalho operacional).</li> </ul>
<b>AMBIENTE EXTERNO</b>	<p><b>Oportunidades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Trabalhar juntamente com o poder executivo e legislativo local e os Sindicatos dos Servidores Municipais nas causas previdenciárias.</li> <li>*Estabelecer parcerias com instituições financeiras, SPREV – atualmente incorporada ao Ministério da Economia e associações/entidades previdenciárias.</li> </ul>	<p><b>Ameaças</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*Instabilidade na economia nacional e no mercado financeiro.</li> <li>*Dependência da participação dos demais órgãos da esfera pública municipal.</li> <li>*Novas emendas constitucionais que alteraram os regimes previdenciários.</li> </ul>

### AÇÕES PLANEJADAS PARA O ANO DE 2024

Planejar significa estabelecer objetivos e determinar de que forma irá alcançá-los. E, ao planejar um objetivo, torna-se possível pensar em alternativas eficazes e eficientes que utilizem menos recursos e tempo.

Ao traçar metas e adotar o planejamento estratégico, a equipe padroniza sua linguagem e ações a curto, médio e longo prazo, tornando-se mais forte.

Desta forma, o Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES definiu seus principais objetivos para o exercício





de 2024, visando adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados ativos e inativos.

Área - Manual Pró-Gestão RPPS v. 3.5	Objeto	Justificativa	Ação	Meta	Prazo	Responsável
I - Administrativa	Obtenção da Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS Nível II	O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES sempre visa aprimorar a sua gestão conforme as boas práticas de gestão previdenciária e atualmente possui a certificação do Pró-Gestão Nível I, com vencimento em 03/12/2024.	Como forma de profissionalizar ainda mais a gestão do RPPS, o Instituto planeja implementar todas as ações necessárias para obtenção do Nível II e obter o novo certificado em 2024, antes do vencimento da atual certificação.	Obter certificação Pró-Gestão RPPS Nível II	03/12/2024	Diretoria Executiva
	Aperfeiçoamento profissional dos servidores do Instituto	Considerando a necessidade constante de aperfeiçoar os trabalhos desenvolvidos pelo Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES e de melhor atender seus segurados, a autarquia preza pela capacitação de seus servidores e pela sua qualidade de vida. A instituição deve servir de exemplo dentro do município. Por se tratar de uma equipe pequena, é possível investir bem em cada servidor, independentemente de suas áreas de atuação.	1. Capacitação de pelo menos 2 (dois) servidores da unidade gestora em Controle Interno. 2. Capacitação de todos os servidores em "Formação básica em RPPS". 3. Treinamento para todos os servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte 4. Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.	Aumentar a capacitação dos servidores, conselheiros e dirigentes para atuarem na gestão do RPPS	30/06/2024	Servidores, Conselheiros e Dirigentes
	Desenvolvimento do Plano de contratação anual de 2025	Proporcionar maior qualidade e efetividade às compras públicas por meio do planejamento da utilização de recursos públicos.	Desenvolver o Plano de Contratação Anual de 2025	Desenvolver e obter a aprovação do conselho deliberativo o plano de ação de Contratação Anual de 2025 até o final de 2024	31/12/2024	Diretoria Executiva
	Desenvolvimento do Plano de ação anual de 2025	O IPRES, com o objetivo de melhorar as ações de governança corporativa mantém o desenvolvimento anual de Plano de Ação como forma de incorporar o planejamento à sua rotina de gestão.	Definir o Plano de Ação anual de 2025 com pelo menos 1 (uma) meta a ser atingida para cada uma das 10 grandes áreas de atuação do RPPS	Desenvolver e obter a aprovação do conselho deliberativo o plano de ação anual 2025 até o final de 2024	31/12/2024	Diretoria Executiva
	II - Arrecadação	Revisar o mapeamento e manualização dos procedimentos de Arrecadação	O IPRES já possui o manual e mapeamento do processo de cobrança de débitos dos servidores licenciados, porém não está adequado a realidade do RPPS	Revisar o mapeamento e manualização dos procedimentos de arrecadação - Cobrança de débitos dos servidores licenciados	Instituir o novo Manual	30/04/2024
III - Atendimento		Implantação de novo canal de atendimento aos segurados	Atualmente, o Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES possui atendimento ao cliente através do canal Fale Conosco no site do Instituto, e-mail institucional, por telefone, presencialmente ou por aplicativo (Sarzedo PREV), mas como forma de melhorar o atendimento aos segurados, pretense criar um novo canal de comunicação para atendimento.	Como forma de ampliar os canais de comunicação com os segurados, o RPPS planeja implantar o atendimento via Whatsapp, por ser uma ferramenta amplamente utilizada e de fácil acesso, aumentando a eficácia e eficiência no atendimento ao público.	Iniciar os atendimentos aos segurados via Whatsapp	31/12/2024

*Assinaturas manuscritas em azul:*  
Carvalho  
Tavante  
Pavão





IV - Atuarial	Realização do Cálculo Atuarial Anual	Cálculo Atuarial é o processo pelo qual identificamos os compromissos da entidade, seus participantes em relação ao que foi prometido em termos de benefícios e os recursos necessários para garanti-los. Com a atualização constante do banco de dados, esse cálculo será cada vez mais preciso e ajudará no processo de planejamento para os próximos anos.	Desenvolver o Cálculo Atuarial 2024, ano-base 2023 conforme apregoa as regras da Portaria 1.467/2022	Desenvolver o cálculo no prazo definido pela Secretaria da Previdência	31/03/2024	Brasília / Diretoria Executiva
	Relatório de Gestão Atuarial	A Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS.	Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.	Desenvolver o relatório de Gestão Atuarial	30/04/2024	Brasília Consultoria Atuarial
	V - Benefícios	Revisão da Cartilha Previdenciária	O IPRES possui em seu website oficial a divulgação da cartilha previdenciária, documento voltado a informar e conscientizar o servidor e beneficiário quando aos seus direitos e deveres em relação ao Regime Próprio da Previdência Social, bem como para conhecimentos básicos essenciais sobre o RPPS e os benefícios previdenciários.	Como forma de manter seus documentos sempre atualizados, o IPRES fará a revisão e verificação da necessidade de alteração da cartilha previdenciária em decorrência da aprovação da Lei Complementar nº 169/2023 e posterior publicação no website. O IPRES também pretende criar um folder para distribuir na audiência pública anual com os benefícios custeados pelo Instituto.	1. Revisar a cartilha e republicar no site; 2. Criar o folder e distribuir na audiência pública anual para os presentes	31/05/2024
Recadastramento anual de aposentados e pensionistas		A atualização permanente da base de dados cadastrais permite ao ente federativo maior controle da massa de seus segurados e garante que as avaliações atuariais anuais reflitam a realidade dessa base, possibilitando dessa forma a correta organização e revisão dos planos de custeio e benefícios, conforme estabelece o artigo 1º, Inciso I da Lei nº 9.717/1998.	Assim como no ano de 2023, em 2024 será realizado novo recadastramento de servidores ativos, inativos e pensionistas. O trabalho será feito no mês de aniversário de cada segurado e ajuda a garantir que a autarquia só pague benefícios adequados a legislação e aos interesses dos servidores públicos municipais. Como forma mais eficiente de atualização de dados dos servidores, o IPRES fará recadastramento itinerante nos principais setores da Administração.	Realizar o Censo Previdenciário dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e atingir um contingente mínimo de 80% do total de servidores.	01/12/2024	Analista Previdenciário
VI - Compensação Previdenciária		Prazo para cadastramento dos requerimentos do COMPREV	A Compensação Previdenciária desempenha um papel fundamental na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, garantindo sua sustentabilidade financeira e promovendo a justiça e equidade no sistema previdenciário como um todo.	Enviar todos os requerimentos elegíveis para Compensação Previdenciária, em até 10 (dez) dias úteis após a homologação da concessão do benefício pelo TCE	Enviar todos os requerimentos no prazo de até 10 (dez) dias após a homologação do TCE	31/12/2024
VII - Financeira	Gestão da Taxa de Administração	Buscar melhoria da gestão da taxa de administração, visando gerir bem os referidos recursos	Acompanhar a execução do orçamento da Taxa de Administração - Execução do valor realizado mensalmente, apresentando relatório do resultado obtido pela comparativo Receita x Despesa, buscando uma melhor gestão dos recursos da taxa da administração, visando ainda que este resultado seja superavitário.	Desenvolver relatório de acompanhamento da Taxa de administração mensalmente. Acompanhar visando o resultado superavitário	31/12/2024	Contabilidade

*Assinatura*  
*Tarantino*  
*Processo*  
*compartilhado*



VIII - Investimentos	Meta Atuarial (5,08% + IPCA ao ano)	<p>A meta atuarial e a rentabilidade que o plano previdenciário precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo.</p> <p>Em linha com sua necessidade atuarial, o Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES estabelece como meta que a rentabilidade anual da carteira de investimentos alcance, no mínimo, desempenho equivalente a 5,08% acrescida da variação IPCA divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.</p>	<p>Atuação do comitê de investimentos juntamente com a assessoria financeira do RPPS visando atingir a meta atuarial, com reuniões mensais e manter a certificação de todos os membros do comitê de investimentos.</p>	<p>Atingir como rentabilidade de recursos no mínimo a meta atuarial definida.</p>	31/12/2024	Diretora Executiva
	Elaborar a Política de Investimentos 2025	<p>Anualmente, o Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES desenvolve sua Política de Investimentos para o exercício seguinte. Esse documento norteia as ações que são desenvolvidas durante o ano para atingir a Meta Atuarial.</p>	<p>Assim como nos anos anteriores, a Política de Investimentos 2025 será desenvolvida e divulgada no site do Instituto, até o final do ano de 2024 e assim sucessivamente.</p>	<p>Desenvolver e publicar a Política de Investimentos 2025.</p>	31/12/2024	Diretora Executiva
	IX - Jurídica	Alterações legislativas	<p>Todo ordenamento jurídico, para estar em sintonia com as mudanças da sociedade, precisa passar por uma constante atualização. Por essa razão há a importância de se manter a similaridade de tratamento entre as regras definidas pelos RPPS dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com aquelas introduzidas pela Constituição, verifica-se a necessidade de uma revisão na lei que disciplina os benefícios de aposentadoria e de pensão por morte, bem como da lei sobre o plano de amortização destinado ao equacionamento do déficit atuarial.</p>	<p>O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES tem, para 2024, a meta de realizar estudos conclusivos sobre ajustes da legislação previdenciária municipal.</p>	<p>Realizar estudos conclusivos sobre ajustes da legislação previdenciária municipal.</p>	31/12/2024
X - Tecnologia da Informação		Plano de Contingência - Backup dos dados	<p>A Política de Segurança da Informação do IPRES trouxe a importância adotar planos de contingência visando a proteção dos dados e informações ligadas à gestão do RPPS, com adoção de medidas automáticas de backup para garantir sempre a disponibilidade do histórico dos arquivos em caso de perda ou exclusão ou em caso de dano irreversível do disco rígido de armazenamento dos dados (HD ou SSD).</p>	<p>Para mitigação desse risco, o RPPS irá automatizar as rotinas de backup dos dados para ser executada toda quarta-feira no período da noite - período de pouco acesso - para um HD que irá manter o histórico por uma semana até que uma nova rotina seja executada e sobreponha o backup anterior. Também deverá ser planejado a execução de um backup em tempo real em nuvem (cloud), caso o HD ou o servidor de arquivos seja danificado.</p>	<p>Adoção de medidas de Backup automático para HD externo e na nuvem.</p>	31/04/2024

### CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano de ação tem como objetivo central estabelecer as metas e objetivos a serem perseguidos durante o ano de 2024, mas também serve como guia na atuação de cada servidor da autarquia. Esta estratégia é uma bússola que nos guia na busca de nosso objetivo central: gerir e fortalecer a gestão previdenciária dos servidores públicos municipais de Sarzedo.

O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES não escapará a este objetivo. Seu foco estará sempre na

*Antônio Dias dos Santos*  
*Torquato*  
*Passivo*





INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO

prestação de serviços de qualidade a seus segurados e na manutenção de um sistema eficiente e saudável.

Sarzedo/MG, 03 de abril de 2024.

Nubia da Rocha Farache Pisarro

**Presidente do Conselho de Administração**

Nivia Maria Pereira

**Secretária do Conselho de Administração**

Carmosina Coutinho Novi Cardoso

**Membro do Conselho de Administração**

Valdirene Araujo Lacerda Santos

**Superintendente**