



RESOLUÇÃO N. 03, DE 20 DE FEVEREIRO DE 2026

**APROVA O PLANO DE AÇÃO DE
CAPACITAÇÃO DO ANO DE 2026
DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES DO
MUNICÍPIO DE SARZEDO - IPRES.**

O Conselho Administrativo do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

CONSIDERANDO as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

CONSIDERANDO que o RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros;

CONSIDERANDO a necessidade de formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros, treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte e treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;

CONSIDERANDO a deliberação do Conselho Administrativo pela aprovação do **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2026**, ocorrida na reunião ordinária realizada em 20 de fevereiro de 2026.

R E S O L V E:

Instituir a **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2026** no âmbito do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES, transcrita a seguir:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO

CNPJ – 06.031.294/0001-03

IPRES

Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2026

Documento submetido à apreciação do Conselho de Administração na Reunião
Ordinária realizada em **20/02/2026**

Fevereiro de 2026

1. APRESENTAÇÃO

O presente **Plano de Ação de Capacitação – Exercício 2026** congrega as ações de capacitação, qualificação e educação previdenciária destinadas aos **servidores da unidade gestora do IPRES, seus dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos**, em atendimento às diretrizes do **Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS – Pró-Gestão RPPS**, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O Plano foi elaborado considerando:

- as necessidades institucionais do IPRES;
- as exigências mínimas dos **Níveis I e II do Pró-Gestão RPPS**;
- a experiência exitosa de outros RPPS mineiros, especialmente quanto à realização de eventos locais, regionais e nacionais;
- os resultados observados nos planos de capacitação executados em exercícios anteriores.

2. FUNDAMENTAÇÃO NORMATIVA

O Plano de Ação de Capacitação atende ao disposto no item **3.3.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS**, que estabelece a obrigatoriedade de desenvolvimento de plano anual de capacitação para servidores, dirigentes e conselheiros, observando, no mínimo:

Nível I

- a) Formação básica em RPPS para os servidores;
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte.

Nível II

Adicionalmente ao Nível I:

a) Treinamento dos servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.

3. OBJETIVOS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

São objetivos do Plano de Ação de Capacitação 2026:

I – Promover a **capacitação contínua** dos servidores, dirigentes e membros dos órgãos colegiados do IPRES;

II – Garantir a **formação básica em RPPS**, com foco nas regras previdenciárias vigentes;

III – Capacitar os servidores da área de **benefícios**, assegurando segurança jurídica e padronização dos procedimentos;

IV – Capacitar os servidores, gestores e membros do **Comitê de Investimentos**, atendendo às exigências do Nível II do Pró-Gestão RPPS;

V – Desenvolver ações permanentes de **educação previdenciária**, ampliando o conhecimento dos segurados sobre o RPPS;

VI – Contribuir para o fortalecimento da **governança, transparência e eficiência** da gestão previdenciária.

4. PÚBLICO-ALVO

As ações de capacitação previstas neste Plano destinam-se a:

- Servidores da unidade gestora do IPRES;
- Superintendência e Diretoria Executiva;
- Membros do Conselho de Administração;
- Membros do Conselho Fiscal;

- Membros do Comitê de Investimentos;
- Segurados, no âmbito das ações de educação previdenciária.

5. EIXOS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

5.1 Capacitação Técnica em RPPS (Nível I)

- Formação básica em RPPS;
- Atualização normativa previdenciária;
- Regras de aposentadorias e pensão por morte;
- Procedimentos administrativos e controles internos.

5.2 Capacitação em Benefícios Previdenciários

- Análise e concessão de aposentadorias;
- Concessão e revisão de pensões por morte;
- Impactos da EC nº 103/2019 e legislações locais;
- Padronização de processos e instrução documental.

5.3 Capacitação em Investimentos (Nível II)

- Sistema financeiro nacional;
- Mercado financeiro e de capitais;
- Fundos de investimentos;
- Política de Investimentos dos RPPS;
- Resolução CMN nº 4.963/2021.

5.4 Governança, Gestão e Controles

- Licitações e contratos (Lei nº 14.133/2021);

- Orçamento e contabilidade aplicada ao setor público;
- Gestão administrativa e financeira do RPPS;
- Certificação de conselheiros e dirigentes.

5.5 Educação Previdenciária

- Palestras e eventos educativos para servidores e segurados;
- Divulgação de cartilha previdenciária;
- Programas de preparação para aposentadoria;
- Ações de integração e conscientização previdenciária.

6. CRONOGRAMA DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO – 2026

Mês	Modalidade	Evento / Capacitação	Público-Alvo
Fevereiro	Online	Pró-Gestão RPPS – Escola Virtual.Gov Curso de Introdução ao RPPS - onlinecursosgratuitos.com.br Introdução à Compensação Previdenciária (MPS/Escola Virtual.Gov)	Administrativo IPRES / Superintendência
	Presencial	Educação Previdenciária Integração de Servidores – Parceria com a Secretaria Municipal de Educação	Aos segurados do IPRES e demais públicos de interesse
Março	Online	ESG no mercado financeiro Anbima	Comitê de Investimentos/ Superintendência e Gestor do Recurso.
	Presencial	Seminário de Contratações Públicas – Instituto Plenum Brasil	Administrativo IPRES



Mês	Modalidade	Evento / Capacitação	Público-Alvo
Abril	Online	Práticas atualizadas de COMPREV - https://abcprev.com.br/	Administrativo IPRES
Maio	Presencial	XXIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública – Gramado/RS (7,8 e 9 de maio)	Administrativo IPRES, Conselhos, Comitê de Investimentos, Superintendência e Gestor do Recurso
		25º Seminário da AMIPREM Belo Horizonte (Data a definir)	Administrativo IPRES, Conselhos, Comitê de Investimentos, Superintendência e Gestor do Recurso
Junho	Presencial	3º Congresso de Gestores Públicos e Conselheiros da APEPP e o 7º Simpósio Nacional de Previdências da ANEPREM (Local a definir)	Administrativo IPRES, Conselhos, Comitê de Investimentos, Superintendência e Gestor do Recurso
		Semana Previdenciária CADPREV – DAIR- DRAA- CADASTRO – DIPR ANEPREM (Local a definir)	Administrativo IPRES, Superintendência e Gestor do Recurso
Julho	Presencial	Expert XP Local a definir	Comitê de Investimentos / Gestor do Recurso e Superintendência.

Handwritten signature in blue ink.

Mês	Modalidade	Evento / Capacitação	Público-Alvo
Agosto	Presencial	XIII ENCONTRO DOS RPPS DE MINAS GERAIS – Três Pontas/MG (Data a definir)	Administrativo IPRES, Conselhos, Comitê de Investimentos, Superintendência e Gestor do Recurso
Setembro	Presencial	24º Congresso Previdenciário da APEPREV e 3º Seminário Internacional de Previdência APEPREV (Local a definir)	Administrativo IPRES, Conselhos, Comitê de Investimentos, Superintendência e Gestor do Recurso
Outubro	-	-	-
Novembro	Presencial	25º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIAS DA ANEPREM (Local a definir)	Administrativo IPRES, Conselhos, Comitê de Investimentos, Superintendência e Gestor do Recurso
Dezembro	Interno	Avaliação das ações de capacitação	Gestão

Os eventos poderão ser ajustados conforme disponibilidade orçamentária, calendário institucional e ofertas de capacitação ao longo do exercício.

7. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento do Plano de Ação de Capacitação será realizado de forma contínua, com:

- controle de participação e carga horária;
- arquivamento de certificados e registros;



- elaboração de **Relatório de Execução do Plano de Ação de Capacitação**, ao final do exercício, para fins de comprovação junto ao Pró-Gestão RPPS.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Plano de Ação de Capacitação entra em vigor após sua **aprovação pelo Conselho de Administração do IPRES**, produzindo efeitos para todo o exercício de 2026.

Sarzedo, 20 de fevereiro de 2026

Núbia da Rocha Farache Pisarro

Superintendente / Membro do Conselho de Administração - IPRES

Nívia Maria Pereira

Presidente do Conselho de Administração - IPRES

Carmosina Coutinho Novi Cardoso

Membro do Conselho de Administração - IPRES