

RESOLUÇÃO N. 03, DE 18 DE MARÇO DE 2025.

**APROVA PLANO DE AÇÃO PARA O ANO DE
2025 DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO
DE SARZEDO - IPRES.**

A Superintendente do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

CONSIDERANDO as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

CONSIDERANDO que o RPPS deve incorporar o planejamento à sua rotina de gestão e desenvolver Plano de Ação, contemplando as ações a serem implementadas, metas para melhoria de cada processo, responsabilidades e prazos, bem como o monitoramento qualitativo de seus resultados;

CONSIDERANDO as metas a serem atingidas no exercício para as áreas de gestão de ativos e passivos, no mínimo quantitativas, possibilitando o acompanhamento dos resultados pretendidos, com ênfase na área de benefícios;

CONSIDERANDO a deliberação do Conselho de Administração pela aprovação do Plano de Ação para o ano de 2025, ocorrida na reunião ordinária realizada em 18 de março de 2025.

R E S O L V E:

Art. 1º. Fica instituído o Plano de Ação do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES para o exercício de 2025, conforme documento anexo, parte integrante desta Resolução.

Art. 2º. Compete à Diretoria Executiva, bem como à Prefeitura Municipal de Sarzedo, o cumprimento e a orientação dos procedimentos inseridos neste regulamento.

Autenticado em Sarzedo
P. Barbosa

Art. 3º. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Sarzedo/MG, 18 de março de 2025.



Nívia Maria Pereira

Presidente do Conselho de Administração



Carmosina Coutinho Novi Cardoso

Secretária do Conselho de Administração



Nubia da Rocha Farache Pisarro

Superintendente/ Membro do Conselho de Administração

ANEXO

PLANO DE AÇÃO - 2025

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO - IPRES

Antônio Dias dos Santos
Presidente

INTRODUÇÃO

Para a realização deste Plano de Ação, procuramos reunir todas as informações necessárias e trabalha-las de maneira coerente, desenhando os objetivos e metas da autarquia para o ano de 2025.

O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES delineou os papeis e ajustou o foco, visando conduzir melhor os processos internos, a equipe, a estratégia e os planos operacionais rumo à concretização do objetivo de servir cada vez melhor os servidores públicos municipais de Sarzedo/MG e seus interesses.

Fundado em 1997, o Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES concedeu suas primeiras aposentadorias voluntárias em 2008 e enfrenta o desafio da novidade. Pós Reforma da Previdência, um mundo novo cheio de riscos e oportunidades se abriu. É preciso planejar a gestão para alcançar a excelência.

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO

A autarquia municipal responsável pela previdência social dos servidores públicos municipais de Sarzedo tem as seguintes funções estabelecidas pela Lei Municipal nº 36/2005 e Lei 713/2017:

- A administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio de previdência social;
- Concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social;
- Cobrança e arrecadação dos recursos e contribuições necessários ao custeio dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social, bem como dos dispêndios de administração;
- Gestão dos fundos e recursos arrecadados;
- Manutenção permanente do cadastro individualizado dos seguradores, seus dependentes e pensionistas;
- Gestão dos seus recursos humanos.

O RPPS visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam a finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte.

*Alcides
Santana
Pinto*

São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município e os aposentados nesses cargos.

Benefícios Previdenciários e outros direitos

I. Quanto ao segurado:

- a. Aposentadoria por invalidez;
- b. Aposentadoria compulsória;
- c. Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- d. Aposentadoria voluntária por idade;
- e. Aposentadoria especial.

II. Quanto ao dependente:

- a. Pensão por morte.

A CULTURA ORGANIZACIONAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO – IPRES

Missão

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Sarzedo, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

Valores

- 1. Transparência
- 2. Ética
- 3. Comprometimento
- 4. Probidade
- 5. Eficiência
- 6. Confiabilidade
- 7. Busca pela excelência
- 8. Valorização Humana
- 9. Honestidade

Visão

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal, garantindo a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Meta

Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Sarzedo.

Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei Municipal nº 36/2005 e 713/2017, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento as situações relacionadas a aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

DA ORGANIZACAO ADMINISTRATIVA

O Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES é uma Autarquia Municipal, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. É parte integrante da Estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, tendo como finalidade principal prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária, efetuando a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

A estrutura de governança do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES compõe-se dos seguintes órgãos:

- Conselho de Administração;
- Conselho Fiscal;
- Diretoria Executiva;
- Comitê de Investimentos.

ANALISE DE AMBIENCIA (MATRIZ SWOT)

	POSITIVO	NEGATIVO
AMBIENTE INTERNO	Forças *Credibilidade e boa reputação organizacional da instituição. *Empenho e experiência dos Conselheiros e Diretores no tema previdenciário. *Website sempre atualizado. *Boa comunicação interna, dinâmico, adequado compartilhamento de informações.	Fraquezas *Dificuldade de realização recenseamento previdenciário (abrangendo todos os servidores ativos, com periodicidade não superior a 5 anos). Estamos em estudos para o próximo. *Espaço físico está ficando pequeno para a demanda de serviços (servidores, arquivo de documentos e trabalho operacional).
AMBIENTE EXTERNO	Oportunidades *Trabalhar juntamente com o poder executivo e legislativo local e os Sindicatos dos Servidores Municipais nas causas previdenciárias. *Estabelecer parcerias com instituições financeiras, SPREV – atualmente incorporada ao Ministério da Economia e associações/entidades previdenciárias.	Ameaças *Instabilidade na economia nacional e no mercado financeiro. *Dependência da participação dos demais órgãos da esfera pública municipal. *Novas emendas constitucionais que alteraram os regimes previdenciários.

AÇÕES PLANEJADAS PARA O ANO DE 2025

Planejar significa estabelecer objetivos e determinar de que forma os alcançar. Ao planejar um objetivo, torna-se possível pensar em alternativas eficazes e eficientes que utilizem menos recursos e tempo.

Ao traçar metas e adotar o planejamento estratégico, a equipe padroniza sua linguagem e ações a curto, médio e longo prazo, tornando-se mais forte.

Desta forma, o Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES definiu seus principais objetivos para o exercício de 2025, visando adotar boas práticas de gestão que garantam a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados ativos e inativos.

Área - Manual Pró-Gestão RPPS V. 3.6	Objeto	Justificativa	Ação	Meta	Prazo	Responsável
I - Administrativa	Aperfeiçoamento profissional dos servidores do IPRES	Considerando a constante necessidade de aprimorar o trabalho desenvolvido pelo IPRES e de melhor atender seus segurados, a autarquia valoriza a capacitação de seus servidores e pela qualidade de vida dos mesmos. A instituição deve servir de exemplo dentro do município. Por se tratar de uma equipe pequena, é possível investir bem em cada servidor, independentemente de suas áreas de atuação.	1. Treinamento para os servidores da área de concessão de benefícios sobre regras de aposentadorias e pensão; 2. Treinamento para os servidores da área de investimentos sobre o sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundo de investimentos; 3. Treinamento para os servidores da área de Compras/Licitações sobre instruções dos processos; 4. Desenvolvimento profissional de todos os servidores do instituto em Formação Em RPPS.	Ampliar a capacitação dos servidores, conselheiros e dirigentes para atuarem na gestão do RPPS	31/12/2025	Servidores, Conselheiros e Dirigentes
	Desenvolvimento do Plano de Contratação Anual de 2026	Melhorar a qualidade e efetividade das compras públicas por meio do planejamento da utilização de recursos públicos.	Elaborar o Plano de Contratação Anual de 2026	Desenvolver e obter a aprovação do conselho deliberativo o plano de Contratação Anual de 2026 até o final de 2025.	31/12/2025	Diretoria Executiva
	Desenvolvimento do Plano de ação de 2026	O IPRES, aprimorar as ações de governança corporativa e manter a prática anual de desenvolver um Plano de Ação, como forma de incorporar o	Definir o Plano de Ação anual de 2026 como pelo menos uma meta a ser atingida para cada uma das dez grandes áreas de atuação do RPPS.	Desenvolver e obter a aprovação do conselho deliberativo o plano de ação de Contratação Anual de 2026 até o final de 2025	31/12/2025	Diretoria Executiva

		planejamento a sua rotina de gestão.				
	Certificação Pró-Gestão	Manter as boas práticas da gestão do RPPS, visando as três dimensões do Pró-Gestão: Controle Interno, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.	Acompanhamento das ações exigidas para manutenção do Pró-Gestão, nível II.	Garantir a manutenção da certificação Pró-Gestão, nível II.	31/12/2025	Analista Previdenciário
II - Arrecadação	Controle dos repasses das contribuições previdenciárias e aporte	Assegurar a regularidade e a precisão dos repasses previdenciários e aportes ao RPPS, garantindo a sustentabilidade financeira e o cumprimento das obrigações legais.	1. Monitorar e registrar os repasses previdenciários e aportes; 2. Cobrar débitos em atraso.	Garantir a regularidade dos repasses previdenciários e aportes, assegurando o equilíbrio financeiro do RPPS.	31/12/2025	Diretoria Executiva
III - Atendimento	Instauração de uma nova plataforma de comunicação com os segurados.	Atualmente, o IPRES utiliza seu site para comunicação e transparência com a comunidade e seus segurados. No entanto, para estreitar ainda mais esse contato, pretende-se criar uma rede social para o IPRES, promovendo uma comunicação mais acessível e interativa.	Lançamento do perfil oficial do IPRES no Instagram, uma plataforma amplamente acessível e interativa, visando melhorar a transparência e a proximidade com os segurados e a comunidade.	Aumentar a transparência e a proximidade com os segurados	30/06/2025	Analista Previdenciário
IV - Atuarial	Realização do Cálculo Atuarial	Cálculo Atuarial é o processo pelo qual identificamos os compromissos de entidade, seus participantes em relação ao que foi prometido em termos de benefícios e os recursos necessários para garanti-los. Com a atualização constante do banco de dados esse cálculo será cada vez mais preciso e ajudará no processo de planejamento para os próximos anos.	Desenvolver o Cálculo Atuarial 2025, ano-base 2024 conforme apregoa as regras da portaria 1.467/2022.	Desenvolver o cálculo no prazo definido pela Secretaria da Previdência	31/03/2025	Brasília/Diretoria Executiva
	Relatório de Gestão Atuarial	A Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS.	Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.	Desenvolver o relatório de Gestão Atuarial	30/04/2025	Brasília Consultoria Atuarial

V - Benefícios	Recadastramento anual de Aposentados e Pensionistas	A atualização permanente da base de dados cadastrais permite ao ente federativo maior controle da massa de seus segurados e garante que as avaliações atuariais anuais reflitam a realidade dessa base possibilitando dessa forma a correta organização e revisão dos planos de custeio e benefícios conforme estabelece o artigo 1º inciso I da Lei nº 9.717/1998.	Será realizado no mês do aniversário a prova de vida de todos os segurados do IPRES.	Realizar a Prova de Vida de todos os segurados no mês do aniversário.	31/12/2025	Analista Previdenciário
VI - Compensação Previdenciária	Prazo para cadastramento dos requerimentos do COMPREV	A compensação previdenciária desempenha um papel fundamental na gestão dos RPPS, garantindo sua sustentabilidade financeira e promovendo a justiça e equidade no sistema previdenciário como um todo.	Enviar todos os requerimentos elegíveis para Compensação Previdenciária, em até dez dias úteis após a homologação da concessão do benefício pelo TCE.	Enviar todos os requerimentos no prazo de até 10 dias após a homologação do TCE	31/12/2025	Analista Previdenciário
VII - Financeira	Gestão da Taxa de Administração	Busca melhoria da gestão da taxa de administração, visando gerir bem os referidos recursos	Acompanhar a execução do orçamento da Taxa de Administração - Execução do valor realizado mensalmente, apresentando relatório do resultado obtido pela comparativo Receita x Despesa, buscando uma melhor gestão dos recursos da taxa da administração, visando ainda que este resultado seja superavitário.	Desenvolver relatório de acompanhamento da Taxa de Administração mensalmente. Acompanhar visando o resultado superavitário,	31/12/2025	Contabilidade
VIII - Investimento	Meta Atuarial (5,08% + IPCA ao ano)	A meta atuarial e a rentabilidade que o plano previdenciário precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo. Em linha com sua necessidade atuarial, o IPRES estabelece como meta que a rentabilidade anual da carteira de investimentos alcance, no mínimo, desempenho equivalente a 5,08%, acrescida da variação IPCA divulgado pelo IBGE.	Atuação do comitê de investimento juntamente com a assessoria financeira do RPPS, visando atingir a meta atuarial, com reuniões mensais e manter a certificação de todos os membros do comitê de investimento.	Atingir como rentabilidade de recursos no mínimo a meta atuarial definida	31/12/2025	Diretoria Executiva
		Anualmente o IPRES desenvolve sua política de	Assim como nos anos anteriores a política de investimento 2025 será	Desenvolver e publicar a Política	31/12/2025	Diretoria Executiva

	Elaborar a Política de Investimento 2025	Investimento para o exercício seguinte. Esse documento norteia as ações que são desenvolvidas durante o ano para atingir a Meta Atuarial.	desenvolvida e divulgada no site do Instituto, até o final do ano de 2024, e assim sucessivamente.	de Investimento 2026		
IX - Jurídica	Alterações Legislativas	Todo ordenamento jurídico, para estar em sintonia com as mutações da sociedade, precisa passar por uma constante atualização. Por essa razão há a importância de se manter a similaridade de tratamento entre as regras definidas pelo RPPS dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com aquelas introduzidas pela Constituição, verifica-se a necessidade de uma revisão na lei que disciplina os benefícios de aposentadoria e de pensão por morte, bem como da lei o plano de amortização destinado ao equacionamento do déficit atuarial.	O IPRES tem, para 2025, a meta de realizar estudos conclusivos sobre ajustes da legislação previdenciária municipal.	Realizar estudos conclusivos sobre ajustes da legislação previdenciária municipal	31/12/2025	Diretoria Executiva
X - Tecnologia da Informação	Manutenção de Rotina de Backup Semanal dos Dados do RPPS	Assegurar a continuidade da proteção dos dados do RPPS contra perdas e garantir a recuperação em caso de falhas ou desastres.	1. Monitoramento Contínuo: Continuar a monitorar os backups semanais para assegurar a integridade e completude dos dados; 2. Atualização e Manutenção de Equipamentos: Garantir a atualização do software de backup e manutenção dos HDs externos, trocando-os periodicamente conforme necessário; 3. Documentação: Manter registros detalhados de todos os backups realizados, bem como das auditorias e manutenções dos equipamentos.	100% dos backups semanais concluídos com sucesso e validados	Contínuo	Administrativo IPRES/Consultoria de TI

Handwritten signature and stamp

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano de Ação para 2025 do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo (IPRES) representa um compromisso com a excelência na gestão previdenciária, visando garantir a sustentabilidade do RPPS e a qualidade dos serviços prestados aos seus segurados.

Ao longo deste relatório, foram apresentados os principais objetivos, metas e ações planejadas para o ano de 2025, abrangendo diversas áreas de atuação do IPRES. A busca pela melhoria contínua, a transparência na gestão e o compromisso com a valorização humana são os pilares que sustentam a cultura organizacional do IPRES, refletindo-se nas ações planejadas e na busca pela manutenção da certificação Pró-Gestão

A implementação deste Plano de Ação, com o acompanhamento e monitoramento das metas estabelecidas, permitirá ao IPRES alcançar seus objetivos estratégicos, fortalecer sua atuação como referência em gestão previdenciária e garantir a segurança e o bem-estar dos servidores públicos municipais de Sarzedo e seus dependentes.

Sarzedo/MG, 18 de março de 2025.



Nívia Maria Pereira

Presidente do Conselho de Administração



Carmosina Coutinho Novi Cardoso

Secretária do Conselho de Administração



Nubia da Rocha Farache Pisarro

Superintendente / Membro do Conselho de Administração