

RESOLUÇÃO N. 01, DE 18 DE MARÇO DE 2025

APROVA O PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO DO ANO DE 2025 DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE SARZEDO - IPRES.

O Conselho Administrativo do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

CONSIDERANDO as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

CONSIDERANDO que o RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros;

CONSIDERANDO a necessidade de formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros, treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte e treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;

CONSIDERANDO a deliberação do Conselho Administrativo pela aprovação do **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2025**, ocorrida na reunião ordinária realizada em 18 de março de 2025.

R E S O L V E:

Art. 1º. Fica instituído o Plano de Ação de capacitação do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES para o exercício de 2025, conforme documento anexo, parte integrante desta Resolução.

*Attestado
do Presidente
do Conselho*
[Assinatura]



Art. 2º. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Sarzedo, 18 de março de 2025.

Nívia Maria Pereira

Presidente do Conselho de Administração

Carmosina Coutinho Novi Cardoso

Secretária do Conselho de Administração

Núbia da Rocha Farache Pisarro

Superintendente/ Membro do Conselho de Administração

ANEXO

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO 2025

INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação congrega as ações de capacitação e desenvolvimento dos servidores do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Sarzedo - IPRES.

Elaborado pelos membros da Diretoria Executiva, as ações contemplam treinamento e qualificação para os servidores ativos e novos conselheiros; participação em congressos e workshops; realização de reuniões motivacionais e de integração; certificação para membros dos conselhos, do comitê e da superintendência, realização de eventos de sensibilização quanto à importância do RPPS e educação previdenciária para os segurados e sociedade em geral.

OBJETIVO

Promover ações de educação previdenciária aos servidores da Unidade Gestora e membros dos órgãos colegiados do IPRES, garantindo a capacitação contínua em noções básicas de RPPS, benefícios, investimentos e demais áreas correlatas com previdência própria, visando uma eficaz e eficiente gestão e atendimento aos requisitos do Pró-Gestão RPPS.

METAS

- Garantir formação básica em RPPS para todos os servidores que atuem na Unidade Gestora do IPRES;
- Capacitar os servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte;
- Capacitar os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;
- Capacitar os servidores que atuem na área de licitações sobre processos de compras;



- Capacitar e garantir a manutenção da certificação de 100% do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

- **PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO**

As ações de capacitação contemplam os conceitos e as linhas de desenvolvimento propostas pelo RPPS. Nesta perspectiva, os seguintes itens norteiam as ações de capacitação:

- A. Capacitação: processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- B. Desenvolvimento: processo continuado que visa a ampliar os conhecimentos, as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de aprimorar seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos da instituição;
- C. Aperfeiçoamento: processo de aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor e dos conselheiros;
- D. Qualificação: processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor e os conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento dos mesmos na instituição.

Baseando-se nestes conceitos, o IPRES se compromete com a capacitação, o desenvolvimento, o aperfeiçoamento e a qualificação de seus servidores através de cursos, palestras e workshops, sobre diversos assuntos, que serão ofertados no ano de 2025, conforme cronograma.

elaine
Picasso
carvalho

• **CRONOGRAMA:**

MÊS	DATA	EVENTO	PÚBLICO ALVO
Fevereiro	18 a 19	- Compras Diretas 2025: Dispensa, Inexigibilidade e a Correta Instrução dos Processos. Instituto Plenum Brasil	- Administrativo
	Online	- Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN. Escola Nacional de Administração Pública	- Gestor do Recurso - Superintendência
	Online	- Preparação para Aposentadoria – Caminhos. Escola Nacional de Administração Pública	- Administrativo
Março	- 12 a 14	- 7º Congresso de Investimentos para RPPS – Florianópolis/SC.	- Comitê - Superintendência
	- 25/03	- A Concessão de Aposentadorias e Pensões para servidores públicos com as regras atuais e a gestão do RPPS - IBRAP	- Administrativo
	- Online	- Orçamento e Contabilidade do Setor Público.	- Superintendência - Diretoria Executiva
	- Online	- Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21. Escola Nacional de Administração Pública.	- Administrativo
	- Online	- Procedimentos Auxiliares na Nova Lei de Licitações. Escola Nacional de Administração Pública.	- Administrativo
Maio	-	23º Seminário da Amiprem - Belo Horizonte/MG.	- Administrativo
	Online	- Fundos de Investimento. Anbima	- Superintendência - Gestor do Recurso - Comitê
Junho	-	57º Congresso Nacional da Abipem – Local a definir.	- Administrativo - Comitê - Gestor do Recurso - Superintendência
Julho	-	XI Encontro de RPPS de Minas Gerais - Três Pontas/MG.	- Administrativo - Conselhos - Comitê - Gestor do Recurso
Agosto	-	Expert XP - Local a definir.	- Superintendência - Diretoria Executiva - Comitê
Setembro	-	3º Congresso Brasileiro de Mulheres – A definir.	- Diretoria Executiva - Conselhos
Novembro	-	13º Congresso Brasileiro de Conselheiros	- Conselhos



A definir pela organização do evento	-	3º Encontro Previdenciário de Lavras	- Diretoria Executiva - Conselhos - Comitê
A definir pela organização do evento	-	Fórum Interinstitucional Previdenciário em Regime Próprio de Previdência - OAB/BH	- Superintendência - Diretoria Executiva - Administrativo - Controladoria

Sarzedo/MG, 18 de março de 2025.

Nívia Maria Pereira

Presidente Conselho de Administração

Carmosina Coutinho Novi Cardoso

Secretária Conselho de Administração

Núbia da Rocha Farache Pisarro

Superintendente/ Membro do Conselho de Administração