

RESOLUÇÃO N. 07, DE 26 DE AGOSTO DE 2021

**APROVA O PLANO DE AÇÃO DE
CAPACITAÇÃO DO ANO DE 2021 DO
FUNDO DE SEGURIDADE SOCIAL DO
MUNICÍPIO DE SARZEDO – FSSMS.**

O Conselho Administrativo do Fundo de Seguridade Social do Município de Sarzedo - FSSMS, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

CONSIDERANDO as definições do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

CONSIDERANDO que o RPPS deverá desenvolver plano de ação de capacitação para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros;

CONSIDERANDO a necessidade de formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros, treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte e treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;

CONSIDERANDO a deliberação do Conselho Administrativo pela aprovação do **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2021**, ocorrida na reunião ordinária realizada em 26 de Agosto de 2021.

RESOLVE:

Instituir a **Plano de Ação de Capacitação do ano de 2021** no âmbito do Fundo de Seguridade Social do Município de Sarzedo - FSSMS, transcrita a seguir:

1. INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação congrega as ações de capacitação e desenvolvimento dos servidores do Fundo de Seguridade Social do Município de Sarzedo - FSSMS.

Elaborado pelos membros da Diretoria Executiva, as ações contemplam treinamento e qualificação para os servidores ativos e novos conselheiros; participação em congressos e workshops; realização de reuniões motivacionais e de integração; certificação para membros dos conselhos, do comitê e da superintendência, realização de eventos de sensibilização quanto à importância do RPPS e educação previdenciária para os segurados e sociedade em geral.

2. OBJETIVOS

Promover a participação dos servidores e conselheiros em ações que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho, visando o alcance dos objetivos institucionais.

E promover, ainda, a participação dos segurados e sociedade em geral em ações que possibilitem conhecimento e interação junto ao instituto sobre a importância do RPPS.

3. PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

3.1 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO

As ações de capacitação contemplam os conceitos e as linhas de desenvolvimento propostas pelo RPPS. Nesta perspectiva, os seguintes conceitos norteiam as ações de capacitação:

A. Capacitação: processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais;

B. Desenvolvimento: processo continuado que visa a ampliar os conhecimentos, as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de aprimorar seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos da instituição;

C. Aperfeiçoamento: processo de aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e complementa a formação profissional do servidor e dos conselheiros;

D. Qualificação: processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor e os conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento dos mesmos na instituição;

3.2. REUNIÕES MOTIVACIONAIS E DE INTEGRAÇÃO

Promoção de ações de qualidade de vida no trabalho, que contribuem para uma construção de trabalho mais humanizado, que resulte em maior satisfação, motivação e, conseqüentemente, maior produtividade dos colaboradores no ambiente de trabalho.

O trabalho proposto busca desenvolver ações integradas e dinâmicas na promoção e prevenção da qualidade de vida no ambiente e nas relações de trabalho, possibilitando aos servidores do instituto novas formas de enfrentamento dos problemas presentes no cotidiano do ambiente organizacional.

Assinaturas manuscritas em azul

Página 2 de 3

3.3. EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Promover ações educacionais com o propósito de informar e conscientizar os segurados e os servidores públicos municipais sobre a importância do Regime Próprio de Previdência Social e disseminar o conhecimento previdenciário.

O plano de ação contempla a divulgação da “Cartilha do Segurado”; audiência anual de prestação de contas e; integração do servidor público municipal.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano anual de capacitação tem como objetivo central estabelecer as metas e objetivos a serem percorridos durante o ano de 2021. O plano visa estreitar o relacionamento entre instituto e ente federativo, além de capacitar e disseminar o conhecimento aos servidores e fortalecer a gestão previdenciária.

Para o (FSSMS), o foco sempre será garantir a qualidade na prestação de serviços aos seus segurados e servidores públicos municipais de forma eficiente e saudável.

Sarzedo/MG, 26 de Agosto de 2021.

Aprovada pelo Conselho Administrativo na reunião ordinária do dia 26/08/2021.



Nubia da Rocha Farache Pisarro

Conselho de Administração e Diretora de Seguridade Social



Aldeni Teixeira Panta

Conselho de Administração



Eliana Martins

Conselho de Administração



Valdirene Araujo Lacerda Santos

Superintendente